

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ อำเภอหัวตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

๑.การวิเคราะห์จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ พบว่ามีผลคะแนน ๗๖.๗๘ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



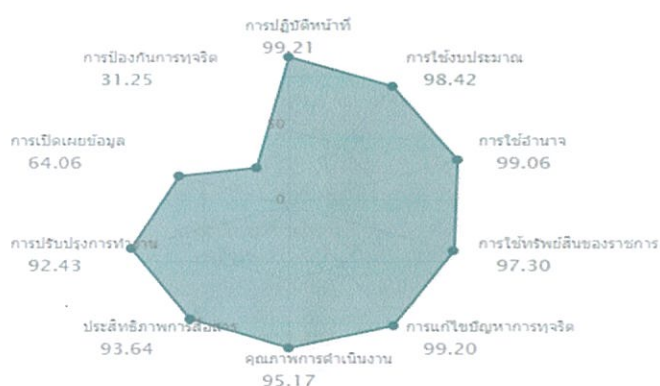
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ

76.78 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๒๑ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรภายในหน่วยงานขาด การรับรู้ต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ จ่ายงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส รวมไปถึงกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ
๒. การใช้งบประมาณ ๙๘.๔๒ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๙.๐๖ คะแนน	- การใช้อำนาจ พบว่า การประเมินผลการปฏิบัติงานควร ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพ ของผลงานอย่างถูกต้อง

ผลการวิเคราะห์

จากผลคะแนนแต่ละด้านพบว่า ข้อที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๔.๙๓ คะแนน เกิดจากบุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคลากรภายนอกหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบ คือ กองคลัง ดำเนินการให้ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานให้ทราบระเบียบของทางราชการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการตรวจกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน	กองคลัง	ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลในเดือน ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔
การมอบหมายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	จัดทำรายละเอียดตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	แจ้งผลการประเมินในการประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลในเดือน ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
เสริมสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร	เสริมสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความสนใจในการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ	กองคลัง	ต.ค.๖๔ - เม.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบลในเดือน ๒ เมษายน ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๗.๓๐ คะแนน	- การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคลากรภายนอกหน่วยงาน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๒๐ คะแนน	- การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า หน่วยงานโดยผู้บริหารสูงสุด ควรมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๕.๑๗ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ขาดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานต่างๆอย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๓.๖๔ คะแนน	- ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า หน่วยงานต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
๓. การปรับปรุงการทำงาน ๙๒.๔๓ คะแนน	- การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า ผู้บริหารและบุคลากรขาดการปรึกษาหารือ เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ มาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๑. การเปิดเผยข้อมูล ๖๔.๐๖ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การเปิดเผยข้อมูล มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไปเพื่อคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และแสดงผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน พร้อมแสดงสถิติการให้บริการของหน่วยงาน และมีช่องทางสื่อสารสองทาง เช่น web board ,กล่องข้อความถาม-ตอบ เป็นต้น
๒. การป้องกันการทุจริต ๓๑.๒๕ คะแนน	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	ประชุมการจัดทำมาตรการ ป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด	ต.ต.๖๔ – เม.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน ในที่ประชุมประจำเดือน ผู้บริหารและหัวหน้าส่วน ราชการ เมื่อวันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๕
เพิ่มประสิทธิภาพในการ สื่อสาร	-เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน -ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ	ทุกสำนัก/ กอง	ต.ต. ๖๔ - มี.ค. ๖๕	ประชุมประจำเดือนผู้ – บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน งานจ้าง ทุกเดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
การปรับปรุงพัฒนาการ ปฏิบัติงานการให้บริการ ผู้มาติดต่อราชการที่เป็น ไปตามขั้นตอนระยะ เวลาที่กำหนด	ทบทวนปรับปรุงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการให้เป็นปัจจุบัน	ทุกสำนัก/ กอง	ต.ต. ๖๔	ประชุมคณะทำงานปรับ ปรุงขั้นตอนและระยะเวลา ปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔
เสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารท้องถิ่น	- ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล - มอบนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส - รายงานผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๔ –เม.ย. ๖๕	ผู้บริหารท้องถิ่นส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาล มอบนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส รายงานผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการประชุมผู้บริหารและ หัวหน้าส่วนราชการ เมื่อ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕