



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ
อำเภอห้วยตะพาน จังหวัดอำนาจเจริญ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๑. การวางแผนด้านกำลังคน	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ตามประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้ง ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	<p>๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p> <p>๒.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>๒.๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>- มีการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง คือตำแหน่ง นายช่างผังเมือง แต่ไม่มีพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ยื่นคำร้องขอโอน (ย้าย)</p> <p>- ไม่มีการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>- ไม่มีการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- การออกหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน	<p>- มีการจัดทำประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔, ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔, ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>- มีการจัดทำประกาศการกำหนดจำนวนวันลา การมาทำงานสาย ในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔</p>

ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ - ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ - ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายและความโปร่งใสปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานและประชาชนทั่วไปทราบตามนโยบายในแต่ละด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความรับผิดชอบ ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานและด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน
๕. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การประกาศคนที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น 	<ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศเรื่อง พนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๖. การพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาด้านความรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๘ คน ๖ หลักสูตร ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร”การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี ขั้นต้น ประจำปี ๒๕๖๔” ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาระบบการประกันสุขภาพการศึกษา การจัดทำรายงาน การประเมินตนเอง การสังเคราะห์ SAR ของหน่วยงานต้นสังกัด และการเตรียมความพร้อมของสถานศึกษาเพื่อรับการประเมินคุณภาพภายนอก” ๓. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการระดับกลางและการกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงานเทคนิคการเสนอเอกสารเพื่อเลื่อนระดับชำนาญงาน ชำนาญการ การเขียนวิสัยทัศน์การเสนอผลงาน การเสนอค่างานปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโสและชำนาญการพิเศษ หลักเกณฑ์การโอน การย้ายข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น และการดำเนินการเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้าง

		ผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
		<p>๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๕. การขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือบทบาทในการเกื้อหนุนระหว่างวัดและชุมชนให้มีความสุขอย่างยั่งยืน</p> <p>๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เพิ่มทักษะการปฏิบัติงานระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการของบุคลากรของอปท.</p>

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
การบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ

องค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ ได้ดำเนินการตามนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน หลักสูตร ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรความรู้ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

- ไม่มีหลักสูตรการอบรม

๑.๒ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖ คน ๕ หลักสูตร ดังนี้

๑.๒.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การบันทึกบัญชี การบัญชี การปรับปรุงบัญชี รายการอื่น รวมถึงการบันทึกบัญชีระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ พ.ย. ๒๕๖๔

๑.๒.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร " การพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา การจัดทำรายงาน การประเมินตนเอง (Self Assessment Report :SAR) การสังเคราะห์ SAR ของหน่วยงานต้นสังกัด และการเตรียมความพร้อมของสถานศึกษา เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายนอก"

๑.๒.๓ โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการฐานทรัพยากรท้องถิ่น (แนวทางสนับสนุนงาน อพ.สธ.)

๑.๒.๔ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินด้วย

โปรแกรมประยุกต์ (LTAX GIS) และโปรแกรมแผนที่ภาษี (LTAX ๓๐๐๐)

๑.๒.๕ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร " การเตรียมความพร้อมเปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕

๒. ปัญหา อุปสรรค

การเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ประสบกับปัญหาและอุปสรรค ดังนี้

๑. การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) แม้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การแพร่ระบาดจะเบาบางลง แต่ก็ยังส่งผลการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตามแผนการพัฒนาทรัพยากรชะลอการดำเนินงาน เนื่องจากหลักสูตรต่าง ๆ มีการเลื่อนและระงับการดำเนินงานรวมทั้งบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพระ ยังต้องรักษาระยะห่างจากบุคคลภายนอกซึ่งหากได้รับเชื้อไวรัสอาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน

๒. ปัญหาด้านงบประมาณ เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลคำพระ มีพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างหลายตำแหน่ง หลายอัตรา ทำให้งบประมาณในการเข้ารับการอบรมไม่เพียงพอ

๓. หลักสูตรการอบรมมีห้วงเวลาที่ไม่ตรงกับความต้องการของผู้เข้ารับการอบรมหรือบางหลักสูตรสถานที่อบรมอยู่ห่างไกลทำให้ไม่สะดวกในการเข้ารับการอบรม

๓. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากกฎ ระเบียบ หนังสือสั่งการมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง แก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอ ผู้ที่ได้รับบริการฝึกอบรมแล้วต้องสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับมาให้กับบุคลากรในหน่วยงานของตนเองได้ และในการจัดตั้งงบประมาณควรคำนึงเพียงพอต่อจำนวนของบุคลากรในสังกัดเพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น